Agenzia Provinciale Energia Frosinone

CAPITOLATO SPECIALE

GARA A PROCEDURA APERTA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DA PRESTARE PRESSO L'A.P.E.F. – AGENZIA PROVINCIALE PER L'ENERGIA FROSINONE Srl-, PER IL PERIODO DI MESI 12 CON LA POSSIBILITA' DI EVENTUALE RINNOVO PER UN PERIODO MASSIMO DI ULTERIORI 12 MESI.

CIG: 9443965E72

PROVINCIA DI FROSINONE

SOMMARIO

PREMESSA 2
Art. 1 FINALITA' E OGGETTO DELL'APPALTO 2
Art. 2 PROFILO PROFESSIONALE INTERESSATO 2
Art.3 IMPORTO E DURATA 3
Art. 4 MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO 3
Art. 5 PERSONALE 4
1.1 Doveri del personale 4
1.2 Adempimenti dell'Agenzia di somministrazione 4
1.3 Sicurezza 5
1.4 Riservatezza 5
Art. 6 PENALITA' 5
Art. 7 CRITERI DI AGGIUDICAZIONE ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA 5
1.1 Offerta tecnica: punteggio massimo 80 punti 6
1.2 Modalità di calcolo del punteggio 7
1.3 Offerta economica: punteggio massimo 20 punti 9
Art. 8 SUBAPPALTO E CESSIONE DI CONTRATTO 10
Art. 9 CAUZIONI 10
Art. 10 MODALITA' DI PAGAMENTO 10
Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI 10
Art. 12 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO 10
Art. 13 SPESE CONTRATTUALI 11
Art. 14 OBBLIGHI DI TRACCIABILITA' 11
Art. 15 CONTENZIOSO E RIMEDI ALTERNATIVI ALLA TUTELA GIURISDIZIONALE 12
Art. 16 RINVIO 12

PREMESSA

In tema di somministrazione di manodopera si è consolidato, anche per mezzo della giurisprudenza amministrativa (*cfr:* Consiglio di Stato, Sez. III, n. 1571/2018) il principio per cui il contratto di appalto ha per oggetto una obbligazione di risultato, mentre la "somministrazione di lavoro" sottende una tipica obbligazione di mezzi (attraverso cui l'Agenzia per il lavoro si limita a fornire prestazioni lavorative organizzate e finalizzate dal committente).

Per espressa previsione dell'art. 1 D.Lgs. 50/16, il codice dei contratti limita il suo ambito di applicazione ai soli contratti di appalto e di concessione, mentre ai sensi di quanto previsto dall'art 17, comma 1, lett. g) gli appalti aventi ad oggetto i "contratti di lavoro", sono esclusi dalla disciplina del Codice appalti.

La procedura di gara, di cui il capitolato è parte integrande, rimanderà alle disposizioni del D.Lgs. 50/2016 in quanto compatibili e applicabili, in coerenza con i principi generali in esso previsti.

NALITA' E OGGETTO DELL'APPALTO

Il presente capitolato ha ad oggetto l'individuazione di una Agenzia per il lavoro, in possesso di regolare autorizzazione a cui affidare la "somministrazione di lavoro" delle figure professionali i cui profili sono indicati nel successivo art. 2, con inquadramento riferito al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) METALMECCANICA CONFAPI (NON A TURNI), da impiegare a tempo determinato presso l'APEF della Provincia di Frosinone. L'affidamento comprende l'attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale e la relativa gestione amministrativa. Il ricorso a tale obbligazione, tramite l'applicazione dell'istituto del lavoro interinale, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinarie non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico.

ART. 2 PROFILO PROFESSIONALE INTERESSATO

Il personale da avviare è ricompreso nel seguente profilo:

CCNL	Categoria	N° lavoratori	Ore settimanali
METALMECCANICA – PMI – CONFAPI (NON a TURNI)	3	30	40
METALMECCANICA – PMI – CONFAPI (NON a TURNI)	4	10	40
METALMECCANICA – PMI – CONFAPI (NON a TURNI)	5	10	40

ART.3 IMPORTO E DURATA

Durata massima mesi 12 con possibilità di rinnovo per massimo ulteriori 12 mesi (mesi dodici).

L'attivazione della somministrazione avverrà su richiesta diretta dell'APEF che avrà la facoltà di configurare la stessa secondo le proprie necessità e comunque nei limiti economici delle poste in bilancio. Limite che per l'annualità è di € 1.130.426,43

Il Margine d'Agenzia è pari al 10%, al lordo dell'offerta in sede di gara, da applicarsi sul trattamento economico da corrispondente al personale richiesto e calcolato secondo previsto dal C.C.N.L.METALMECCANICA CONFAPI (NON A TURNI) vigente. Costi per la sicurezza pari a € 0,00.

APEF non è obbligata ad utilizzare tutte le figure contestualmente ma potrà decidere i tempi e i modi di utilizzo.

Riepilogo a base di gara

Oggetto	Valore a base di gara
Costo personale richiesto – calcolato in accordo al contratto METALMECCANICA CONFAPI (NON A TURNI)	€ 1.130.426,43
Margine Agenzia (valore oggetto di ribasso)	€ 113.042,64
TOTALE A BASE DI GARA	**€ 1.243.469,07**

ART. 4 MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

Tutte le unità lavorative utilizzate dipenderanno funzionalmente da APEF, nel rispetto delle posizioni gerarchiche esistenti, svolgendo la propria attività nell'interesse della stessa.

Il servizio richiesto dovrà essere svolto con la massima cura e diligenza, in conformità alle prescrizioni del presente Capitolato Speciale e nel rispetto delle modalità sotto riportate.

a) Le prestazioni richieste si svolgeranno con le modalità definite dalla Direzione Generale e potranno subire variazioni temporanee e contingenti.
b) L'Agenzia dovrà presentare all'utilizzatore almeno 2 candidati per ogni unità lavorativa che potranno essere sottoposti a colloquio di idoneità da parte della struttura di utilizzo;
   in caso di giudizio di inidoneità dette figure non potranno essere utilizzate. In caso di idoneità APEF si riserva comunque un periodo di prova di 15 giorni, al termine del quale potrà decidere di confermare o di sostituire il lavoratore.
c) Il periodo per il quale ogni lavoratore dovrà prestare l'attività risulterà dall'apposito singolo contratto che sarà stipulato tra APEF e l'Agenzia.
d) Il personale dovrà essere già qualificato in relazione alle competenze da svolgere, dovendosi garantire uno standard prestazionale qualitativo e quantitativo in linea con quello già presente presso l'APEF.
e) Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal C.C.N.L METALMECCANICA CONFAPI (NON A TURNI) vigente.
f) La retribuzione dovrà essere liquidata ai lavoratori con periodicità mensile.

g) La contribuzione previdenziale è quella prevista per i dipendenti delle agenzie di somministrazione di lavoro a tempo determinato.
h) La contribuzione assistenziale è quella riferita alla posizione INAIL.
i) APEF osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione e di tutela del lavoro, in conformità alle disposizioni indicate nel T.U. in materia di Sicurezza sui luoghi di lavoro; APEF si impegna altresì ad informare l'Agenzia dei rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori connessi allo svolgimento delle mansioni alle quali saranno adibiti. L'Agenzia si obbliga a formare preventivamente il personale da somministrare in materia di sicurezza (formazione generica e specifica) nei luoghi di lavoro e ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore stesso svolgerà presso l'APEF.
j) APEF potrà chiedere in qualsiasi momento la sostituzione dei lavoratori che abbiano tenuto atteggiamenti o comportamenti sconvenienti formalmente rilevati dai superiori gerarchici, come di quei lavoratori a cui vengano meno i requisiti professionali richiesti; potrà altresì chiedere la sostituzione del lavoratore per giusta causa o per giustificato motivo.

ART. 5 PERSONALE

1.1 Doveri del personale

Il personale somministrato dovrà essere qualificato e pienamente idoneo a svolgere le funzioni proprie della mansione oggetto della richiesta. Il personale sarà tenuto ad un comportamento improntato alla massima correttezza e ad agire in ogni occasione con diligenza e professionalità. Al personale somministrato si applicherà il Codice di comportamento di APEF. L'eventuale azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro a tempo determinato sarà esercitata dall'Agenzia, come previsto dall'art. 6 della legge n.196/1997 e successive modificazioni, che provvederà ad informare tempestivamente APEF dell'esito della procedura. APEF comunicherà, per iscritto, tempestivamente gli elementi che dovranno formare oggetto della contestazione e, se ritenuto opportuno, la sanzione che si propone di irrogare. Il prestatore dovrà svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'APEF e sarà tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e di contratto, sia collettivo che decentrato.

1.2 Adempimenti dell'Agenzia di somministrazione

L'Agenzia dovrà provvedere all'immediata sostituzione del personale somministrato per qualsiasi motivo assente dal servizio o che risultasse inidoneo allo svolgimento del servizio assegnato. Eventuali sostituzioni o variazioni degli operatori somministrati già in servizio, dovranno essere comunicate tempestivamente dall'Agenzia all'APEF, formalizzate, in caso di nuova assunzione, mediante consegna della comunicazione di assunzione. In ogni caso l'Agenzia dovrà assicurare la fornitura di personale somministrato in modo da garantire la continuità del servizio.

1.3 Sicurezza

La normativa vigente non prevede la redazione del DUVRI in relazione all'oggetto del contratto. I costi per evitare i rischi da interferenza sono pari a zero. Il referente dell'APEF presso il quale l'Agenzia potrà ottenere informazioni relative al rispetto degli obblighi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro è il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'APEF.

L'inosservanza delle leggi in materia di lavoro e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, di cui al presente articolo, determinano la risoluzione del contratto. Il costo orario è anche riferito alle eventuali prestazioni straordinarie del personale somministrato, fermo restando che l'unità lavorativa in somministrazione potrà svolgere ore di lavoro straordinario solo se preventivamente autorizzata dal Responsabile dell'APEF precisando fin d'ora che APEF, a suo insindacabile giudizio, potrà disporre che il limite invalicabile di ore di lavoro straordinario sia allineato a quanto previsto per il resto del personale dipendente di identico profilo.

1.4 Riservatezza

Il personale somministrato sarà obbligato al rispetto del DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 aprile 2013 , n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"

ART. 6 PENALITA'

In caso di ritardo nell'avvio dei lavoratori o di ritardi nelle sostituzioni degli stessi, ovvero oltre ai 10 giorni lavorativi, saranno applicate le seguenti penali:

- per ritardi nell'avvio di lavoratori che comportino la mancata prestazione fino a quattro giornate lavorative: penale giornaliera pari al costo giornaliero del lavoratore non avviato o non sostituito;
- per ritardo nell'avvio di lavoratori che comportino la mancata prestazione da cinque fino a sei giornate lavorative: penale giornaliera pari al doppio del costo giornaliero del lavoratore non avviato o non sostituito;
- per ritardi superiori: penale giornaliera pari al triplo del costo giorno del lavoratore non avviato o non sostituito, con la possibilità di ricorrere alla ditta che segue in graduatoria, con addebito del costo del servizio all'Agenzia. La penale si interromperà nel momento in cui l'APEF, avvalendosi della predetta facoltà, avrà reperito i lavoratori sostitutivi.

ART. 7 CRITERI DI AGGIUDICAZIONE ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA

L'appalto sarà aggiudicato in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, previsto all'art. 95 del D.Lgs. n. 50/2016 e la procedura di gara sarà svolta da una Commissione giudicatrice, appositamente nominata, secondo quanto previsto dall'art. 77 del medesimo

decreto, che procederà alla formulazione di un giudizio, mediante l'applicazione dei seguenti parametri di valutazione e dei relativi pesi:

ELEMENTO	PUNTEGGIO MAX	AMBITO	VALUTAZIONE
Criteri e metodologie impiegate per la selezione e il reclutamento del personale	20	Offerta tecnica	Qualitativa
Monitoraggio: strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui servizi erogati.	20	Offerta tecnica	Qualitativa
Modalità di gestione del servizio.	20	Offerta tecnica	Qualitativa
Gestione delle emergenze.	15	Offerta tecnica	Qualitativa
Gestione Qualità	5	Offerta tecnica	Quantità

1.1 Offerta tecnica: punteggio massimo 80 punti

Elenco criteri di valutazione:

1) **Criteri e metodologie impiegate per la selezione e il reclutamento del personale.**
   Il punteggio verrà attribuito valutando i criteri e metodi impiegati per la selezione e il reclutamento di personale, che consentano l'individuazione di personale in possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento delle attività. **Punteggio Max 20 punti.**

2) **Monitoraggio: strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui servizi erogati.**
   Il punteggio verrà attribuito valutando l'offerta di strumenti informatici relativamente alle attività di monitoraggio, gestione e di reportistica dei dati riguardanti il rapporto di somministrazione di lavoro (es. attivazione somministrazione di lavoro, avvio contratto di somministrazione di lavoro, avvio assunzione, dimissioni lavoratore, presenze, fatturazione etc.). **Punteggio Max 20 punti.**

3) **Modalità di gestione del servizio.**
   Il punteggio verrà attribuito valutando gli strumenti informatici adottati al fine di garantire l'erogazione del servizio nel rispetto delle normative vigenti in materia di somministrazione di lavoro e il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore. **Punteggio Max 20 punti.**

4) **Gestione delle emergenze.**

Il punteggio verrà attribuito valutando le soluzioni adottate per la gestione delle emergenze quali, a titolo meramente esemplificativo, sostituzioni improvvise, modifiche normative che impattano sulla gestione della commessa, problematiche disciplinari dei lavoratori, richieste particolari dell'Ente e dei lavoratori. **Punteggio Max 15 punti.**

5) **Gestione Qualità.**

Possesso della certificazione di qualità aggiornata conforme alla norma UNI EN ISO 9001/2015, rilasciata da soggetto/organismo accreditato, attestante l'applicazione da parte dell'impresa di sistemi di gestione per la qualità. **Punteggio Max 5 punti (in caso di certificazione in corso).**

Relazione di offerta tecnica

La relazione atta a descrivere, con riferimento ai criteri di valutazione ed ai relativi sub-criteri, le soluzioni, gli accorgimenti e le procedure proposti dal concorrente dovrà avere un indice ed essere strutturata in capitoli e sub capitoli, dove i capitoli sono i criteri.
La Relazione dovrà essere composta da un massimo di N. 20 cartelle .
La relazione dovrà essere strutturata seguendo l'ordine dei criteri di attribuzione.
Il numero delle cartelle, costituisce alta e forte raccomandazione, ancorché non vincolante ai fini dell'ammissione dell'Offerta tecnica; il numero delle cartelle, può essere liberamente distribuito tra gli elementi in base alle necessità dell'offerente, con raccomandazione relativa al numero totale delle cartelle.

1.2 Modalità di calcolo del punteggio

Il punteggio complessivo assegnato per l'offerta tecnica (punti max 70), sarà determinato dalla somma algebrica dei risultati ottenuti dai partecipanti per ciascuno dei criteri dell'offerta tecnica, ognuno dei quali verrà riparametrato sulla base della seguente formula:

Q(i) = A(i)+B(i)+C(i) +D(i) +E(i)

Dove:

Q(i) = punteggio complessivo assegnato all'offerta i-esima;
A(i) = punteggio assegnato all'offerta i-esima per il criterio 1;
B(i) = punteggio assegnato all'offerta i-esima per il criterio 2;
C(i) = punteggio assegnato all'offerta i-esima per il criterio 3;
D(i) = punteggio assegnato all'offerta i-esima per il criterio 4;
E(i) = punteggio assegnato all'offerta i-esima per il criterio 5 (0 se il concorrente non è in possesso del certificato di qualità; 5 se il concorrente è in possesso di un certificato di qualità;

Il punteggio relativo ai criteri A(i); B(i); C(i); D(i) sarà così calcolato:
A(i)= 10 x (valutazione numerica attribuita dalla commissione);
B(i)= 10 x (valutazione numerica attribuita dalla commissione);
C(i)= 10 x (valutazione numerica attribuita dalla commissione);
D(i)= 10 x (valutazione numerica attribuita dalla commissione);

E(i)= 0 se il concorrente **non è** in possesso del certificato di qualità; 5 se il concorrente **è in** possesso di un certificato di qualità;

La valutazione numerica attribuita dalla commissione è ottenuta dalla media dei coefficienti variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari secondo i seguenti criteri motivazionali:

Coefficiente	**Rispondenza funzionale e operativa**
0,00	Nulla o completamente negativa non attinente
0,10	Quasi completamente non attinente
0,20	Gravemente insufficiente
0,30	Insufficiente
0,40	Appena insufficiente
0,5	Sufficiente
0,60	Discreta
0,70	Buona
0,80	Eccellente
0,90	Ottima
1,00	Massima/piena

Si procederà nel seguente modo:

1. In relazione a ciascuna offerta presentata, ciascun componente della Commissione esprimerà la propria valutazione discrezionale sugli elementi (criteri) di offerta rappresentati dal concorrente, assegnando un coefficiente di apprezzamento variabile tra zero ed uno secondo quanto riportato nei criteri motivazionali
2. per ciascun criterio si procederà al calcolo della media dei coefficienti espressi
3. si procederà infine a trasformare la media dei coefficienti attribuiti ad ogni criterio da parte di tutti i commissari in coefficienti definitivi, riportando ad uno la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate.
4. Si precisa che sia nella definizione della media dei coefficienti sia nella trasformazione di detta media in coefficienti definitivi sarà tenuto valido il risultato di dette operazioni arrotondato alla seconda cifra decimale dopo la virgola.

Completata la fase di valutazione la Commissione non procederà all'apertura delle buste contenenti le offerte economiche relative a ditte che non abbiano raggiunto, in ordine ai parametri relativi all'offerta tecnica, almeno il punteggio di 40 su 80.

Si procederà, pertanto alla riparametrazione che avverrà come segue:

alla concorrente che avrà ottenuto il punteggio qualitativo complessivo più elevato saranno assegnati 80 punti, alle altre concorrenti saranno attribuiti i relativi punteggi proporzionalmente

$$RPTi = \frac{PTTi}{PTT\,\max} * 80$$

PTTi = somma dei punteggi ottenuti dal concorrente per l'offerta tecnica

PTT max = massimo tra i valori di PTTi

RPTi riparametrazione del punteggio attribuito al concorrente i)

1.3 Offerta economica: punteggio massimo 20 punti

Per l'individuazione dell'offerta più bassa (punteggio economico) si terrà conto in gara del solo Margine di Agenzia, indipendentemente dal costo del lavoro determinato dal C.C.N.L. di riferimento.

Relativamente all'offerta economica (prezzo) il coefficiente P(i) sarà attribuito con la seguente formula: P(i) = 20*(Ra/Rmax)

Dove:

Ra = valore di ribasso espresso in percentuale dell'offerta in esame;

Rmax = valore di ribasso più alto tra tutti i ribassi offerti.

Il valore di P(i) avverrà con l'utilizzo di quattro decimali e arrotondato all'unità inferiore o superiore della quinta cifra decimale attraverso l'uso del software Excel.

Si precisa che:

la percentuale di ribasso dovrà essere espressa utilizzando un massimo di due decimali. Cifre decimali in numero superiore verranno arrotondate per eccesso o per difetto attraverso l'uso del software Excel;

l'offerta economica deve essere debitamente sottoscritta e corredata da una fotocopia di un documento di identità dei soggetti che la sottoscrivono;

si potrà aggiudicare anche in caso di una sola offerta purché ritenuta valida e idonea;

si potrà decidere di non procedere ad alcuna aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente e idonea, in relazione all'oggetto del contratto, ai sensi dell'art. 95 comma 12 del Codice.

L'offerta di ciascun candidato viene messa in relazione all'offerta migliore.

L'offerta migliore prende il massimo del punteggio economico previsto e a tutte le altre viene attribuito un punteggio inferiore proporzionalmente a quanto è peggiore l'offerta fatta.

L'aggiudicazione avverrà a favore dell'Impresa che avrà ottenuto il punteggio più elevato, sommando Q(i), per la parte qualitativa riparametrata, al punteggio ottenuto per la parte prezzo P(i).

Si procederà alla valutazione della congruità delle offerte in relazione alle quali sia i punti relativi al prezzo sia la somma dei punti relativi a tutti gli altri elementi di valutazione, siano entrambi pari o superiori ai quattro quinti dei corrispondenti punti massimi previsti (art. 97, comma 3 del D.Lgs 50/2016).

ART. 8 SUBAPPALTO E CESSIONE DI CONTRATTO

E' vietato al soggetto aggiudicatario di cedere il contratto.

ART. 9 CAUZIONI

Unitamente all'offerta, la Ditta dovrà prestare un'unica cauzione provvisoria anche mediante fideiussione bancaria o assicurativa o rilasciata dagli intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale di cui all'art. 93 del D.Lgs 50/2016 che svolgono in via esclusiva o prevalente l'attività di rilascio di garanzie, a ciò autorizzati dal Ministero dell'Economia e delle finanze, del valore del 2% dell'importo della base d'asta. Importo che potrà essere ridotto secondo quanto stabilito dall'art. 93 del D.lgs 50/2016

La cauzione provvisoria non potrà essere costituita, allegando all'offerta denaro contante, assegni bancari o circolari.

La cauzione provvisoria dovrà prevedere espressamente quanto segue: La rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale e la loro operatività entro 15 giorni a semplice richiesta scritta della stazione appaltante;

La rinuncia all'eccezione di cui all'art. 1957 comma 2 del Codice Civile; Validità per almeno 180 giorni dalla data di presentazione dell'offerta; Impegno del fideiussore a rilasciare la garanzia di cui all'art. 103 del D.Lgs. 50/2016 (cauzione definitiva).

Alla Ditta aggiudicataria verrà inoltre richiesta la costituzione di una cauzione definitiva mediante fideiussione bancaria o assicurativa secondo la disciplina di cui all'art. 103 del D.Lgs.vo n. 50/2016.

ART. 10 MODALITA' DI PAGAMENTO

Le fatture per il servizio erogato saranno emesse mensilmente con le forme e le modalità previste dalla legge dal soggetto appaltatore e pagate entro 30 giorni dalla data di emissione del provvedimento di liquidazione della struttura proponente.

ART. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

All'inizio del servizio, l'aggiudicatario dovrà comunicare il nominativo del responsabile del trattamento dei dati sensibili, ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e sue successive modificazioni, e del personale del medesimo che materialmente ha accesso ai dai sensibili, dando atto che l'attività del trattamento dei dati avverrà sotto la diretta sorveglianza e le indicazioni stabilite dalla stazione appaltante.

ART. 12 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Qualora nel corso dell'erogazione del servizio richiesto al presente appalto, la stazione appaltante accerti che la suddetta erogazione non procede secondo le condizioni stabilite, può

fissare un termine perentorio entro il quale la Ditta aggiudicataria deve conformarsi a tali condizioni.

Trascorso inutilmente il termine, la stazione appaltante si riserva la facoltà di risolvere il contratto. La risoluzione opera in ogni caso di inadempimento degli obblighi contrattuali assunti dalla Ditta aggiudicataria.

La risoluzione comporta in ogni caso l'escussione della cauzione oltre all'eventuale risarcimento danni. In tale caso, la stazione appaltante si riserva di rivolgersi ad altro fornitore e le maggiori spese derivanti saranno a carico della Ditta aggiudicataria.

Qualora il fornitore non osservi anche uno solo degli obblighi assunti o si renda colpevole di gravi inadempienze quali ad es.: ripetuti ritardi nell'esecuzione del servizio, reiterata non conformità dei servizi prestati rispetto alle indicazioni del presente Capitolato qualunque altra inadempienza, ritenuta ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione grave, quindi non prevista, ma che si dovesse verificare durante l'esecuzione contrattuale l'Unione avrà la facoltà di risolvere "ipso-facto et jure" il contratto, mediante semplice dichiarazione stragiudiziale intimata (ex art. 1456 c.c.) a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, salvo in ogni caso il risarcimento del danno.

La cauzione definitiva verrà incamerata a titolo di penale e di indennizzo, salvo il risarcimento dei maggiori danni. E' facoltà dell'Ater della Provincia di Frosinone, in caso di risoluzione del contratto, rivolgersi per l'esecuzione dei servizi oggetto del presente Capitolato, alla Ditta seconda classificata. Per tutto quanto non previsto si applica la disciplina di cui all'art. 108 del D.lgs. n. 50/2016.

ART. 13 SPESE CONTRATTUALI

Tutte le spese inerenti e conseguenti alla stipulazione del contratto d'appalto saranno ad esclusivo carico della Ditta aggiudicataria. Il contratto verrà stipulato nella forma della scrittura privata, in modalità digitale.

ART. 14 OBBLIGHI DI TRACCIABILITA'

Ai sensi della L.136/2010, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, nella documentazione da presentare per la stipula del contratto, si dovrà indicare uno o più conti correnti bancari o postali, accesi presso banche o presso la società Poste italiane dedicati, anche non in via esclusiva, a tutta la gestione contrattuale.

Tutti i movimenti finanziari relativi al servizio /lavoro/fornitura oggetto del contratto dovranno essere registrati sul conto corrente dedicato e dovranno essere effettuati esclusivamente tramite lo strumento del bonifico bancario o postale, ovvero con altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni (sono esentate le fattispecie contemplate all'art. 3 comma 3 della L.136/2010).

Ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, gli strumenti di pagamento dovranno riportare in relazione a ciascuna transazione posta in essere, il codice identificativo gara (CIG) attribuito dall'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici. Dovranno inoltre essere comunicati le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare sul suddetto c/c dedicato, entro 7

gg dalla loro accensione o, nel caso di c/c già esistente, dalla sua prima utilizzazione in operazioni finanziarie relative alla presente commessa pubblica. E' fatto obbligo altresì di comunicare ogni modifica ai dati trasmessi.

A pena di nullità assoluta, la ditta assumerà gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge sopra citata.

ART. 15 CONTENZIOSO E RIMEDI ALTERNATIVI ALLA TUTELA GIURISDIZIONALE

Si applica la disciplina di cui alla parte VI, titolo I, capo I, del D.Lgs. n. 50/2016. In caso di tutela in giudizio è competente il Foro di Frosinone.

ART. 16 RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente capitolato, sono applicabili le disposizioni contenute nelle leggi e regolamenti vigenti in materia in quanto applicabili.