

 Agenzia Provinciale Energia Frosinone	APEF – Agenzia Provinciale Energia Frosinone Piazza Gramsci, 13 - Frosinone
--	--

GARA A PROCEDURA APERTA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DA PRESTARE PRESSO L'A.P.E.F. – AGENZIA PROVINCIALE PER L'ENERGIA FROSINONE Srl- PERIODO DI MESI 12 CON OPZIONE DI RINNOVO PER UN PERIODO DI ULTERIORI 12 MESI- CIG 944396E72

RISPOSTE A CHIARIMENTI

Parte 6 del 07/11/2022

CHIARIMENTO 13 del 07/11/2022

Sub 1

1. Si chiede quale sia la differenza tra l'importo indicato nel disciplinare di cui si riporta, di seguito, lo stralcio: "L'importo stimato della somministrazione di lavoro è stimato in € 2.500.000,00 IVA esclusa, di cui:

1. spesa riferita alla copertura del costo per il personale somministrato € 2.272.727,27
2. aggio di agenzia stabilito in 10% del costo del personale per un valore economico di € 227.272,73 oltre iva se dovuta." e l'importo riportato nel capitolato speciale disciplinare di cui si riporta, di seguito, lo stralcio: "Limite che per l'annualità è di € 1.130.426,43 Il Margine d'Agenzia è pari al 10%, al lordo dell'offerta in sede di gara, da applicarsi sul trattamento economico da corrispondente al personale richiesto e calcolato secondo previsto dal C.C.N.L.METALMECCANICA CONFAPI (NON A TURNI) vigente. Costi per la sicurezza pari a € 0,00.

APEF non è obbligata ad utilizzare tutte le figure contestualmente ma potrà decidere i tempi e i modi di utilizzo.

Riepilogo a base di gara

Oggetto Valore a base di gara

Costo personale richiesto – calcolato in accordo al contratto

METALMECCANICA CONFAPI (NON A TURNI) € 1.130.426,43

Margine Agenzia (valore oggetto di ribasso) € 113.042,64

TOTALE A BASE DI GARA € 1.243.469,07

Inoltre, si chiede conferma che l'offerta economica dovrà essere formulata tenendo in considerazione l'importo riportato nel bando di gara e disciplinare.

Sub 2

Si chiede, in merito all'art. 5 sub 1.2 del capitolato speciale, che per "*immediata sostituzione del personale somministrato*" si intenda che la sostituzione dovrà avvenire non oltre 10 giorni lavorativi come indicato nell'art. 6 del capitolato

RISPOSTE CHIARIMENTO 13

Sub 1

Si conferma che l'offerta economica deve essere formulata tenendo in considerazione l'importo riportato nel Bando e Disciplinare di gara.
L'aggio di agenzia a base d'asta, stabilito pari al 10% del costo del personale, ammonta a € 227.272,73 al netto dell'iva.

Sub 2

Si conferma

CHIARIMENTO 14 del 03/11/2022

Sub 1

In merito all'individuazione della base d'asta, e della rispettiva divisione tra costo personale richiesto e margine, si chiede, ai sensi dell'art. 23 comma 15 del D.Lgs. 50/2016 c.d. "Codice degli Appalti", di pubblicare il quadro economico utilizzato.

Sub 2

In merito al costo personale richiesto, si riscontra la mancanza dell'indicazione delle singole voci di costo e del valore orario totale; pertanto, si chiede di confermare che le voci che compongono i rispettivi costi del personale richiesto sono quelle previste dal CCNL APL per i lavoratori in somministrazione comprensivi di: retribuzione minima, possibile EDR e accordi di secondo livello, ratei ferie/ex festività/ROL/TFR, contributi INPS al 28,68%, contributo ASPI al 1,40%, Formatemp al 4,00%, Ebitemp al 0,20%, permessi sindacali e trattenuta TFR pari allo 0,50%. In aggiunta si chiede di indicare il monte ore annuo usato e il rispettivo divisore mensile.

Sub 3

In ordine all'obbligo di riservatezza posto in capo ai somministrati (art. 14 del capitolato di gara) si precisa che l'osservanza del rispetto del predetto obbligo è in capo all'utilizzatore che esercita potere direttivo e di controllo ex art. 30 D Lgs 81.2015.

Sub 4

ART. 12 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO capitolato di gara. Salvo i casi di dolo o colpa grave, si chiede di precisare che eventuali pretese risarcitorie non

abbiano ad oggetto danni indiretti o perdite di profitto e non superino il 20% del valore dell'affidamento.

RISPOSTE CHIARIMENTO 14

Sub 1

Si veda la risposta al quesito 13 – Sub 1

Sub 2

Si conferma che le voci che compongono i rispettivi costi del personale richiesto sono quelle previste dal CCNL APL per i lavoratori in somministrazione comprensivi di: retribuzione minima, possibile EDR e accordi di secondo livello, ratei ferie/ex festività/ROL/TFR, contributi INPS al 28,68%, contributo ASPI al 1,40%, Formatemp al 4,00%, Ebitemp al 0,20%, permessi sindacali e trattenuta TFR pari allo 0,50%. Il monte ore annuo è quello previsto dal ccnl di categoria.

Sub 3

Si conferma

Sub 4

Si conferma